



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 06.10.2023, klo 07:48 - 14:28

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsitellyt asiat

- § 53 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 54 Ilmoitusasiat**
- § 55 Tietohallintojohtajan viran täyttäminen**
- § 56 Kaavoitusjohtajan viran täyttäminen/haastattelut**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Graeffe, puheenjohtaja
Tom Boman, 1. varapuheenjohtaja, poistui 14:07
Henry Berg varajäsen (Pepe Makkonen)
Tuija Kuusisto
Pekka Luuk

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Tarja Edry, saapui 08:18, poistui 08:33
Petri Graeffe, valtuuston puheenjohtaja, saapui 08:00, poistui 08:33
Pirjo Komulainen, saapui 08:00, poistui 08:33
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja
Ismo Nöjd, saapui 08:00, poistui 08:33
Harri Palviainen § 56, Kaupunkikehitysjohtaja, saapui 08:57
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja, saapui 08:43
Jorma Piisinen, valtuuston 1. varapuheenjohtaja, saapui 08:00, poistui 08:33
Veronika Solovian, Konsultti/MPS, saapui 08:00, poistui 08:33
Willem van Schevikhoven, valtuuston 2. varapuheenjohtaja, saapui 08:00, poistui 08:33
Laura Virkkunen, hallituksen 1. varapuheenjohtaja, saapui 08:00, poistui 08:33
Ossi Vähäsarja, saapui 08:00, poistui 08:33
Tiia Östberg, saapui 08:00, poistui 08:33
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä

Poissa

Pepe Makkonen

Allekirjoitukset

Hanna Graeffe
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 53

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 9.10.2023 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 54

Ilmoitusasiat

- Hallintojohtajan rekrytoinnin tilannekatsaus (ei oheismateriaalia)

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely:

Esittelijä selosti hallintojohtajan rekrytoinnin jatkotoimenpiteitä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 22, 21.04.2023
Henkilöstöasiainjaosto, § 39, 08.09.2023
Henkilöstöasiainjaosto, § 44, 15.09.2023
Henkilöstöasiainjaosto, § 47, 18.09.2023
Henkilöstöasiainjaosto, § 55, 06.10.2023

§ 55

Tietohallintojohtajan viran täyttäminen

JARDno-2023-688

Henkilöstöasiainjaosto, 21.04.2023, § 22

Valmistelijat / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

- 1 Tietohallintojohtaja hakukuulutus
- 2 Tietohallintojohtajan osaamisprofiili

Järvenpään kaupungin tietohallintojohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaisesti vt. tietohallintojohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee tietohallintojohtajan, ja näin ollen tietohallintojohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Tietohallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto tietotekniikan alalta.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- hakuaika 1.8.-22.8.2023 klo 15
- hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttavat 8.9.2023
- haastattelut 15.9.2023
- henkilöarvioinnit vko 38-39
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.10.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 16.10.2023

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös tietohallintojohtajan viran hakukuulutuksen ja osaamisprofiilin, jotka ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että tietohallintojohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.-22.8.2023 klo 15.00



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

2. että tietohallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto tietotekniikan alalta.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä osaamisprofiilin.

Käsittely:

Käsittelyn kuluessa esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai tietotekniikan alan korkeakoulututkinto.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti muutetun päätösehdotuksen mukaisesti

1. että tietohallintojohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.-22.8.2023 klo 15.00.
 2. että tietohallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai tietotekniikan alan korkeakoulututkinto.
 3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä osaamisprofiilin.
-

Henkilöstöasiainjaosto, 08.09.2023, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen, Henri Nordenswan

henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Rekrytoinnin erityisasiantuntija, Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan käynnistää tietohallintojohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaja oli 1.8.- 22.8.2023 klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 53 henkilöä, joista 46 täytti kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 15.9.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 15.9.2023.

Kokouksen käsittely



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointin perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut yhdeksän hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Hakijoiden suunniteltu haastattelupäivä on 15.9. ja toiseksi haastattelupäiväksi esitettiin 18.9. klo 10–14.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti yhdeksän hakijaa haastatteluun.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 15.9.2023 sekä jatkokokouksessa 18.9.2023.

Henkilöstöasiainjaosto, 15.09.2023, § 44

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henriikka Louhelainen

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi, henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja, Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Henkilöstöasiainjaosto on 8.9.2023 päättänyt, että tietohallintojohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsutaan yhdeksän hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytoinnin valmistelun jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee tietohallintojohtajan virkaa hakeneita.
2. päättää jatkaa haastatteluja 18.9. ja päättää silloin rekrytoinnin valmistelun jatkamisesta.

Kokouskäsitely

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli yhdeksästä haastatteluun valituista hakijoista kuusi hakijaa. Kolme haastattelua siirrettiin pidettäväksi henkilöstöasiainjaoston jatkokokoukseen 18.9.2023.

Kokoustauko 11.02 - 12.00.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 18.09.2023, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 8.9.2023 valinnut tietohallintojohtajan haastatteluihin yhdeksän henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto haastatteli kokouksessaan 15.9. kuusi hakijaa ja kolme haastattelua siirrettiin pidettäväksi henkilöstöasiainjaoston jatkokokoukseen 18.9.2023. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytoinnin valmistelun jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee tietohallintojohtajan virkaa hakeneita.
2. päättää rekrytoinnin valmistelun jatkamisesta.

Kokouskäsitely

Henkilöstöasiainjaosto on haastatellut kuusi hakijaa 15.9. ja kolme hakijaa tässä 18.9. jatkokokouksessa. Yksi hakija haastateltiin etäyhteyksin.

Kokoustaumat klo 9.50.–9.56. ja klo 11.00.–11.28.

Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä teki esityksen, että hakemusten ja haastattelujen sekä kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvuusarviointiin lähetetään liitteen mukaisesti (aakkosjärjestyksessä) kolme hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto oli yksimielisesti esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjasto

1. suoritti jatkokokoukseen siirretyn kolmen hakijan haastattelun.
2. päätti hakemusten ja haastattelujen sekä kokonaisarvioinnin perusteella lähettää soveltuvuusarviointiin liitteen mukaisesti (aakkosjärjestyksessä) kolme hakijaa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 06.10.2023, § 55

Valmistelija / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Tietohallintojohtajan virka on ollut haettavana 1.8.-22.8.2023. Määräaikaan mennessä virkaan haki 53 henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 8.9.2023 § 39 valinnut tietohallintojohtajan haastatteluihin yhdeksän henkilöä.

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli hakijoista 15.9. kuusi hakijaa ja jatkokokouksessa 18.9. kolme hakijaa. Hakemusten, haastattelujen sekä kokonaisarvioinnin perusteella valittiin soveltuvuusarviointiin lähetettäväksi kolme hakijaa.

Tietohallintojohtajan rekrytointi on edennyt henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle kokoukseen 16.10.2023. Henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessaan henkilöarvontien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle tietohallintojohtajaksi valittavan henkilön.

Kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle varataan läsnäolo- ja puheoikeus tässä asiakohdassa.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. tietohallintojohtajan virkaan valittavan henkilön.
2. viran hoidon aloitus 1.12.2023 tai sopimuksen mukaan.
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.
4. tietohallintojohtajan virkaan valitun koeajaksi kuusi kuukautta.

Käsittely:

Konsultti Veronika Solovian/MPS esitteli soveltuvuusarviointien tuloksia etäyhteyksin klo 8.00–8.33.

Kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto osallistuivat kuulemaan arvioinnin tuloksia etäyhteyksin klo 8.00–8.33. He poistuivat kokouksesta tulosten esittelyn jälkeen.

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että virkaan valitaan (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140). Lisäksi esittelijä täydensi päätösehdotusta siten, että tietohallintojohtajan viran kokonaispalkka on 6970,00 € sekä puhelinetu. Muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. valita tietohallintojohtajan virkaan (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140)
2. viran hoidon aloitus 1.12.2023 tai sopimuksen mukaan.
3. että, päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.
4. tietohallintojohtajan virkaan valitun koeajaksi kuusi kuukautta.

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päätti, että tietohallintojohtajan viran kokonaispalkka 6970,00 € sekä puhelinetu. Muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

Tiedoksi

KH, HR/rekrytoinnin erityisasiantuntija



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 36,01.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 50,22.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 56, 06.10.2023

§ 56

Kaavoitusjohtajan viran täyttäminen/haastattelut

JARDno-2023-1378

Henkilöstöasiainjaosto, 01.09.2023, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen, Henri Nordenswan

henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Rekrytoinnin erityisasiantuntija, Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite 1 / Kaavoitusjohtaja - rekrytoinnin aikataulu 1.9.2023.

(Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140) on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin kaavoitusjohtajan virasta ja kaupunginhallitus myöntää hänelle eron virasta.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaavoitusjohtaja toimii Kaupunkikehityksen palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen kaavoitusjohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Kaavoitusjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että kaavoitusjohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 4.-18.9.2023 kello 15.00.
2. että kaavoitusjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä alustavan rekrytointiaikataulun.

Kokouskäsitely

Esittelijä selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 22.09.2023, § 50

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henriikka Louhelainen
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi, henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja, Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 1.9.2023 käynnistää kaavoitusjohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaika oli 4.9.-18.9.2023 klo 15.00. Hakuajan päättämiseen mennessä virkaa haki yhdeksän henkilöä, joista kahdeksan täytti kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailua ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 6.10.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 6.10.2023.

Käsittely:

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointin perusteella haastatteluun kutsutaan liitteen mukaisesti neljä hakijaa (aakkosjärjestyksessä).

Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua haastatteluun liitteen mukaisesti neljä hakijaa.
 2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 6.10.2023.
-

Henkilöstöasiainjaosto, 06.10.2023, § 56

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on 22.9. päättänyt, että kaavoitusjohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsutaan neljä hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytoinnin valmistelun jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee kaavoitusjohtajan haastatteluihin valituista hakijoista neljä hakijaa.
2. päättää rekrytoinnin valmistelun jatkamisesta ja mahdollisesta soveltuvuusarvioinnista.

Käsittely:

Kokoustauko klo 11.08–11.58.

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli hakijoista neljä hakijaa. Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä teki päätösehdotuksen ja esitti, että hakemusten, haastatteluiden sekä kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvuusarviointiin lähetetään kolme hakijaa (aakkosjärjestyksessä): (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140)

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto

1. suoritti jatkokokoukseen siirretyn neljän hakijan haastattelun.
2. päätti hakemusten, haastattelujen sekä kokonaisarvioinnin perusteella lähettää soveltuvuusarviointiin kolme hakijaa (aakkosjärjestyksessä): (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140), (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140) ja (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140)

Tiedoksi

HR/rekrytoinnin erityisasiantuntija



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§55, §56

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).